**Нормы, которые нужно учитывать, составляя расписание работы в салоне красоты**

Работодатель при организации трудового распорядка и формировании работы салона красоты должен учесть нормы трудового времени, установленные государством.

График того или иного подчиненного непосредственно зависит от его должностных обязанностей. Наниматель обязан обозначить в трудовом соглашении режим, в соответствии с которым будет действовать конкретный сотрудник. Формируя работы, руководитель должен учесть, что норма времени определяется не только тем отрезком, в течение которого сотрудник справляется с возложенными на него обязанностями, но также продолжительностью:

* подготовительных работ, которые необходимы для начала и нормального течения трудового процесса;
* перерыва для приема пищи;
* кормления грудничка (предоставляется матерям, чьи дети не достигли возраста полутора лет);
* обогрева помещений в холодное время года либо в условиях Крайнего Севера;
* межсменного отдыха для работников вахты;
* командировок сотрудника, в том числе проезда до места выполнения возложенных на него обязанностей и обратно;
* выполнения государственных или коллективных поручений (в том числе воинского долга);
* вынужденного простоя.

В ходе составления работы в салоне красоты необходимо учитывать следующие нормы:

1. Дневная норма

Продолжительность работы в течение дня определяется множеством факторов, среди которых:

* специфика должностных обязанностей;
* режим функционирования заведения;
* возраст и состояние здоровья членов коллектива;
* условия трудового соглашения;
* длительность рабочей недели;
* вид графика (сменный, гибкий, неполный, вахтовый, ненормированный и т. д.);
* выходные и праздничные дни.

Общий порядок предполагает установление стандартных границ времени – пятидневной трудовой недели и восьмичасового рабочего дня. Однако в отношении некоторых категорий работников законодательно установлены другие нормы. Речь идет, в частности, о несовершеннолетних в возрасте от 14 до 16 лет, которым закон разрешает работать не более 2,5 часов в день.

Если некоторые сотрудники компании трудятся ночью, то их рабочее время должно быть на один час меньше, чем дневная смена. Данное правило не касается лиц, которые работают по сокращенному. В предпраздничные дни время занятости сокращается на один час.

1. Недельная норма

Статья 91 Трудового кодекса гласит, что в общих случаях продолжительность трудовой недели составляет 40 часов. Данный показатель применяется при формировании общего расписания работы в салоне красоты. Часы могут быть распределены следующим образом:

* пятидневная трудовая неделя и два выходных – сотрудники ежедневно заняты по 8 часов;
* шестидневная неделя и один выходной – при таком режиме количество рабочих часов не должно превышать семи в день.

Иные нормы применяются к некоторым категориям трудящихся, среди которых - педагоги, водители, медицинские работники и т.д.

1. Месячная норма

Чтобы вычислить данную норму, необходимо знать продолжительность одной трудовой смены и количество рабочих дней в учетном периоде. При проведении расчетов не следует забывать о выходных и праздничных днях, а также о сокращении продолжительности смены в предпраздничные дни, которое является обязательным.

Чтобы определить месячную норму часов, следует:

* недельную норму, которая по закону составляет 40 часов, поделить на пять дней;
* полученный результат умножить на число трудовых дней, предполагаемых в учетном периоде;
* от полученного числа отнять часы, которые, согласно правилу предпраздничных дней, подлежат сокращению.
1. Годовая норма

Годовая норма вычисляется по тому же алгоритму, что и месячная. При расчете применяется общее число рабочих дней в указанном периоде, с учетом выходных и праздников, а также тех часов, которые подлежат сокращению в предпраздничные дни.